

7 recommandations  
pour une  
**COMMUNICATION  
ÉGALITAIRE**  
au travail !

01

**Féminiser et accorder  
systématiquement les  
titres, fonctions, grades**

*Exemple : un vice-doyen,  
une vice-doyenne ...*

**Bannir les expressions  
sexistes**

*Exemple : l'Homme (pour  
l'humanité), le chef de  
famille ...*

03

**Utiliser les formes  
féminines**

*Exemple : maîtresse de  
conférence, chercheuse ...*

**Respecter l'ordre  
alphabétique lors d'une  
énumération**

*Exemple : les étudiantes et  
les étudiants ...*

02

7 recommandations  
pour une  
**COMMUNICATION  
ÉGALITAIRE**  
au travail !

01

**Féminiser et accorder  
systématiquement les  
titres, fonctions, grades**

*Exemple : un vice-doyen,  
une vice-doyenne ...*

**Bannir les expressions  
sexistes**

*Exemple : l'Homme (pour  
l'humanité), le chef de  
famille ...*

03

**Utiliser les formes  
féminines**

*Exemple : maîtresse de  
conférence, chercheuse ...*

**Respecter l'ordre  
alphabétique lors d'une  
énumération**

*Exemple : les étudiantes et  
les étudiants ...*

02

04

05

**Favoriser les noms collectifs et les expressions génériques**

*Exemple : le corps professoral, la direction ...*

**Favoriser les termes épicènes (qui englobent toutes les personnes)**

*Exemple : scientifiques, spécialistes ...*

06

07

**Préférer la forme passive à la forme active lorsque la mention du sujet à la forme active n'est pas informative**

*Exemple : "Ce projet a été mené à bien" au lieu de "Ils ont mené à bien ce projet" ...*

05

**Favoriser les noms collectifs et les expressions génériques**

*Exemple : le corps professoral, la direction ...*

**Favoriser les termes épicènes (qui englobent toutes les personnes)**

*Exemple : scientifiques, spécialistes ...*

06

07

**Préférer la forme passive à la forme active lorsque la mention du sujet à la forme active n'est pas informative**

*Exemple : "Ce projet a été mené à bien" au lieu de "Ils ont mené à bien ce projet" ...*



*Pour aller plus loin ...*

**Contactez le groupe "parité-égalité" du centre Inria de l'université de Bordeaux**

[parite-egalite-bso@inria.fr](mailto:parite-egalite-bso@inria.fr)

[www.parite.inria.fr](http://www.parite.inria.fr)



*Pour aller plus loin ...*

**Contactez le groupe "parité-égalité" du centre Inria de l'université de Bordeaux**

[parite-egalite-bso@inria.fr](mailto:parite-egalite-bso@inria.fr)

[www.parite.inria.fr](http://www.parite.inria.fr)